

## Рекомендации

### по порядку заполнения справки о среднем заработке для определения размера пособия по безработице (стипендии)

Исчисление среднего заработка производится на основании Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 12.08.2003 № 62 «Об утверждении Порядка исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости», зарегистрированного в Минюсте РФ 23.10.2003 (регистрационный № 5196).

Справка должна быть оформлена соответствующим образом и содержать в себе следующие реквизиты: угловой штамп, круглую печать, заверяющую справку, подписи руководителя и главного бухгалтера с расшифровкой, идентификационный номер (ИНН) налогоплательщика. В случае отсутствия у юридического лица углового штампа, в левом верхнем углу справка должна содержать следующую информацию: название юридического лица, наименование вышестоящего органа, если таковой имеется, юридический адрес, телефон.

В соответствии с п.3 Порядка расчетным периодом являются три календарных месяца (с 1-го до 1-го числа), предшествующих увольнению. Для расчета средней заработной платы учитываются **все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации, независимо от источников этих выплат** (ст.139 ТК РФ). Перечень этих выплат приведен в п.2 Порядка. Указанным перечнем не предусмотрено включение в расчет средней заработной платы материальной помощи, поскольку материальная помощь носит социальный характер и не является заработной платой.

Из расчетного периода для подсчета среднего заработка исключается время, а также начисленные за это время суммы, в соответствии с п.4 Порядка.

Премии и вознаграждения, **фактически начисленные за расчетный период**, учитываются при подсчете среднего заработка в следующем порядке:

- ежемесячные за одни и те же показатели - не более одной за каждый месяц расчетного периода;
- за период работы, превышающий один месяц, за одни и те же показатели – не более одной выплаты в размере месячной части за каждый месяц расчетного периода;
- вознаграждения по итогам работы за год, единовременное вознаграждение за выслугу лет, иные вознаграждения по итогам работы за год, начисленные **за предшествующий календарный год**, - в размере 1/12 за каждый месяц расчетного периода независимо от времени начисления. При этом, если время приходящееся на расчетный период отработано не полностью, премии и вознаграждения учитываются при подсчете среднего заработка пропорционально отработанному времени в расчетном периоде (за исключением ежемесячных премий, выплачиваемых вместе с заработной платой за данный месяц).

**Пример:** Работник уволен из организации 11 марта 2014 г. Ежемесячные премии выплачиваются в организации вместе с заработной платой за данный месяц. Годовая премия за 2013 год выплачена в январе 2014 г.

Месяц	Заработная плата Начислена сумма, (руб.)	Премии и другие выплаты стимулирующего характера. Начислена сумма (руб.)			Отработан. дней (часов) фактически	Кол-во дней / час. подлежащих отработке (по графику)	Периоды с ___ по ___, в течение которых работник не работал, с указанием причин
		Месяч. прем.	Кварт. прем	Год. прем.			
декабрь 2013	38000	10500	-	-	10	22	с 16 по 31.12 очередной отпуск
Январь 2014	34000	9500	-	36000	12	17	с 27 по 31.01 б/лист
Февраль 2014	36000	10000	28000	-	20	20	
Итого	108000	30000	28000	36000	42	59	

**Расчет среднего заработка  $28000+(36000:12) \times 3 = 37000$  – сумма квартальной премии и 3/12 годового вознаграждения.**  
 $37000 : 59 \times 42 = 26339,0$  руб. – **расчетная величина части квартальной премии и годового вознаграждения**, которая учитывается при подсчете среднего заработка пропорционально отработанному времени.

$(108000 + 30000 + 26339,0) : 42 \times 19,667 = 76953,69$  руб. – **среднемесячный заработок**, где 19,667 – среднее кол-во рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели за декабрь 2013 года, январь, февраль 2014 г.

**Пример:** Работник с 19 мая по 6 октября 2014 г. получал пособие по временной нетрудоспособности, а уволен 26 октября 2014 г. Так как работник не работал в расчетном периоде (июль, август, сентябрь) и определенное время до расчетного периода, средний заработок должен рассчитываться исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной **за предшествующий период времени, равный расчетному периоду**. В данном случае это три календарных месяца с 1-го до 1-го числа до начала периода временной нетрудоспособности, а именно: февраль, март, апрель 2014 года.